

Infuser la méthode



**Pour une sécurité
adaptée et pérenne**

Sommaire

QUI SOMMES-NOUS ?	→	03
<hr/>		
NOTRE MISSION	→	04
<hr/>		
LA MÉTHODE CAP	→	05
<hr/>		
• COMPRENDRE	→	07
<hr/>		
• AGENCER	→	09
<hr/>		
• PRODUIRE L'INFUSION	→	10
<hr/>		
• GARDER LE CAP	→	12
<hr/>		
DÉTAIL : PRODUIRE L'INFUSION	→	16
<hr/>		
OFFRE - ACCOMPAGNEMENT GLOBAL	→	19
<hr/>		
OFFRE - ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUE	→	21
<hr/>		
• 3 FORMATS D'ANIMATION	→	22
<hr/>		
• 5 DOMAINES THÉMATIQUES	→	24
<hr/>		
PRÊT A COMMENCER ?	→	32
<hr/>		

Qui sommes-nous?

12

Années
d'expertise en
accompagnement
d'entreprises

45

Collaborateurs

606

Clients satisfaits

5

Continents
& Pays
où nous opérons
dans la langue
locale

25

Une équipe dédiée à accompagner les entreprises dans la prévention des risques professionnels physiques et mentaux.

Composée de coachs et de psychologues organisationnels, ainsi que d'experts en **neurosciences**, en **droit de la santé et de la sécurité au travail**, en **management** et en **gestion de projets**, nous veillons à dessiner et mettre en place des solutions ciblées pour votre entreprise afin d'ancrer une culture santé/sécurité maîtrisée.

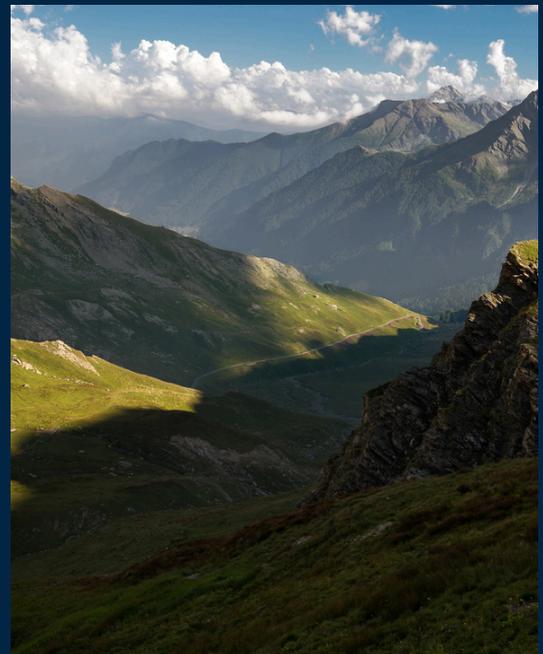


Notre mission

Prosperer en santé et sécurité

Notre mission : fournir aux entreprises les outils, techniques et savoir-faire indispensables pour instaurer une culture de sécurité et de santé efficace, centrée sur le bien-être des collaborateurs et la performance organisationnelle.

Nous accompagnons chaque organisation dans l'**Infusion©** d'une culture de santé et de sécurité personnalisée à ses besoins et durable.



La méthode **CAP**:

Issue d'années d'expérience et de validation rigoureuse, la méthode CAP garantit des résultats mesurables en s'appuyant sur un cadre solide et éprouvé.

Conçue pour évoluer avec les entreprises, CAP intègre la réalité changeante des transformations organisationnelles, offrant un modèle robuste mais hautement adaptable.

Déployée avec vous et pour vous, CAP s'ajuste à vos besoins spécifiques, en tenant compte de votre fonctionnement et de votre expérience unique.

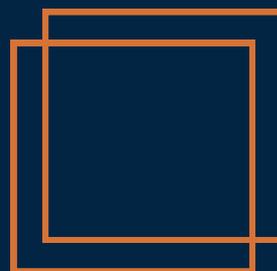
CAP explore chaque aspect de la culture santé-sécurité – Humain, Organisationnel, Technique – avec une approche globale, garantissant une amélioration tangible.



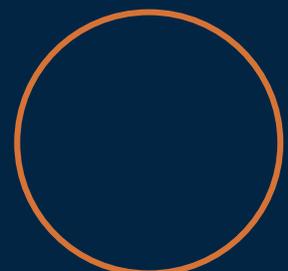
Comprendre



Agencer



**Produire
l'Infusion**



**Garder le CAP
de l'Infusion
continue**



Comprendre

Votre entreprise a la volonté de renforcer la culture santé/sécurité ? Et vous ne partez certainement pas d'une page blanche.

Il conviendra dès lors, dans un premier temps, de réaliser un état des lieux de la culture santé/sécurité ou d'étudier un état des lieux réalisé récemment (en intégrant les échanges nécessaires avec quelques acteurs clés au sein de votre entreprise). Il permettra d'identifier quelles sont les forces et les vulnérabilités existantes du système de management de la sécurité mentale et physique.

Notre objectif :

Comprendre pour agir de manière adaptée en vue d'être en phase avec les besoins réels.

L'État des lieux n'est pas un audit. Il permet de mesurer le niveau de maturité de la culture sécurité en prenant des actions adaptées d'un point de vue Humain, Organisationnel et Technique.



Objectifs

- Prendre connaissance des métiers, des risques associés et des mesures de prévention mises en place (c'est-à-dire appliquées) sur les 3 leviers de la culture sécurité : Humain, Organisationnel et Technique.
- Évaluer comment la sécurité vit au plus près du terrain en s'appuyant sur trois modes opératoires:
 - Observations de terrain
 - Interviews de différents acteurs clés (encadrants et techniciens)
 - En vue d'objectiver et d'élargir la récolte des données et d'impliquer d'avantage de collaborateurs, une enquête en ligne (appelée What's Up) peut être réalisée.
- Apprécier s'il y a alignement entre les prescriptions en matière de gestion de la sécurité et leurs mises en application sur le terrain.



Agencer

Les informations clés de l'état des lieux sont présentées en CODIR. L'objectif sera double :

- Définir une vision partagée de la culture d'entreprise.
- Agencer en co-construction une feuille de route sur 3 axes : Humain; Organisationnel; Technique.

C2D Prevention apportera, dans l'élaboration de la feuille de route, un éclairage essentiel sur **2 principes fondamentaux** :

Légal

Le législateur a défini un cadre très clair pour comprendre les rôles et les responsabilités de chacun, et savoir comment, c'est-à-dire, avec quels moyens, répondre à ces exigences. Exigences qui n'ont qu'un seul objectif : assurer la sécurité mentale et physique de chacun.

Neuroscience

Comprendre le fonctionnement du comportement et du processus décisionnel, pour mettre en place des pratiques de sensibilisation aux respects des mesures de prévention qui soient adaptées à l'homme et non l'inverse.



Produire l'infusion

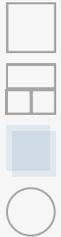
L'infusion d'une culture sécurité vise à ancrer durablement les bonnes pratiques et les bons comportements en matière de prévention et de gestion des risques au sein d'une organisation. Plutôt que de se limiter à des sessions de formation ponctuelles, ce programme adopte une approche:

- immersive
- progressive
- holistique

tenant compte de l'éco-système global de l'entreprise, visant à conjuguer les actions humaines, organisationnelles et techniques d'une culture sécurité maitrisée au service de la performance globale de l'entreprise.

Plutôt qu'une simple transmission de règles, il s'agit de créer un environnement où la sécurité physique et mentale et leur gestion deviennent un automatisme collectif, intégré au quotidien des collaborateurs.

Le détail de son contenu est développé dans la partie "Détail : produire l'infusion" débutant juste après cette section-ci.



Objectifs

L'objectif principal est de sensibiliser, responsabiliser et engager l'ensemble des parties prenantes à la sécurité, en l'intégrant comme un réflexe naturel dans leur quotidien professionnel. Cela passe par l'acquisition de connaissances, de savoir-faire et de savoir être, mais surtout par leur application concrète et continue.

Produire l'infusion repose sur plusieurs axes :

- **Sensibilisation et implication initiale et indispensable de la direction** : Une première phase de formation pour infuser les fondamentaux de la sécurité, les enjeux et les risques spécifiques à l'organisation.
- **Coaching collectif et individualisé** : Un accompagnement personnalisé à la culture d'entreprise et aux objectifs visés en matière de culture sécurité, pour aider les collaborateurs à adopter une posture proactive et efficiente face aux risques.
- **Ateliers interactifs** : Simulations, études de cas et jeux de rôle permettent aux participants d'appliquer les concepts et de se confronter à des situations réelles. Se déroule idéalement sur le terrain
- **Actions organisationnelles et techniques conjointes** - intégration dans les processus métier : La culture sécurité est progressivement intégrée dans les pratiques professionnelles à travers des rappels réguliers, des échanges de bonnes pratiques et des retours d'expérience.

Suivi et amélioration continue

L'efficacité de l'infusion est mesurée à travers des **indicateurs prédictifs** clés : retours des collaborateurs et gestion des remontées de situation à risque, gestion managériale de la sécurité (qualité des analyses et des actions prises), mise en œuvre efficiente des routines visant à assurer une sensibilisation continue à la sécurité au plus près du terrain, Des ajustements sont effectués régulièrement pour garantir une montée en compétence progressive et durable.

En insufflant une culture sécurité à tous les niveaux, ce programme transforme la perception des risques et favorise une approche collective et préventive.



Garder le CAP

Comment ancrer une véritable culture sécurité ? Comment l'infuser sur le long terme ?

Les salariés et leurs encadrants sont les principaux acteurs de la sécurité, et sources de performance pour l'entreprise.

Dès lors, pour générer de la performance en entreprise, il convient de s'assurer que les bons comportements et les actions à mettre en œuvre soient manifestés par tous. Et qu'ensuite leur progression soit évaluée régulièrement pour en assurer la pérennité dans le temps.

Par ailleurs, l'humain, et l'organisation mise en place, sont au cœur d'une culture sécurité robuste. Sans l'implication de tous les salariés (Codir, ligne managériale, opérateurs), leur motivation et leur soutien, il est impossible de créer, de développer et d'ancrer une culture sécurité solide et pérenne.

Se pose dès lors la problématique suivante :

Comment, au-delà des trainings de sensibilisation en leadership et de montée en compétences et connaissances, s'assurer que les savoir-faire et savoir-être développés au service d'une culture sécurité renforcée, se transforment en actions tangibles, visibles et pérennes au quotidien et au plus près des opérateurs ?

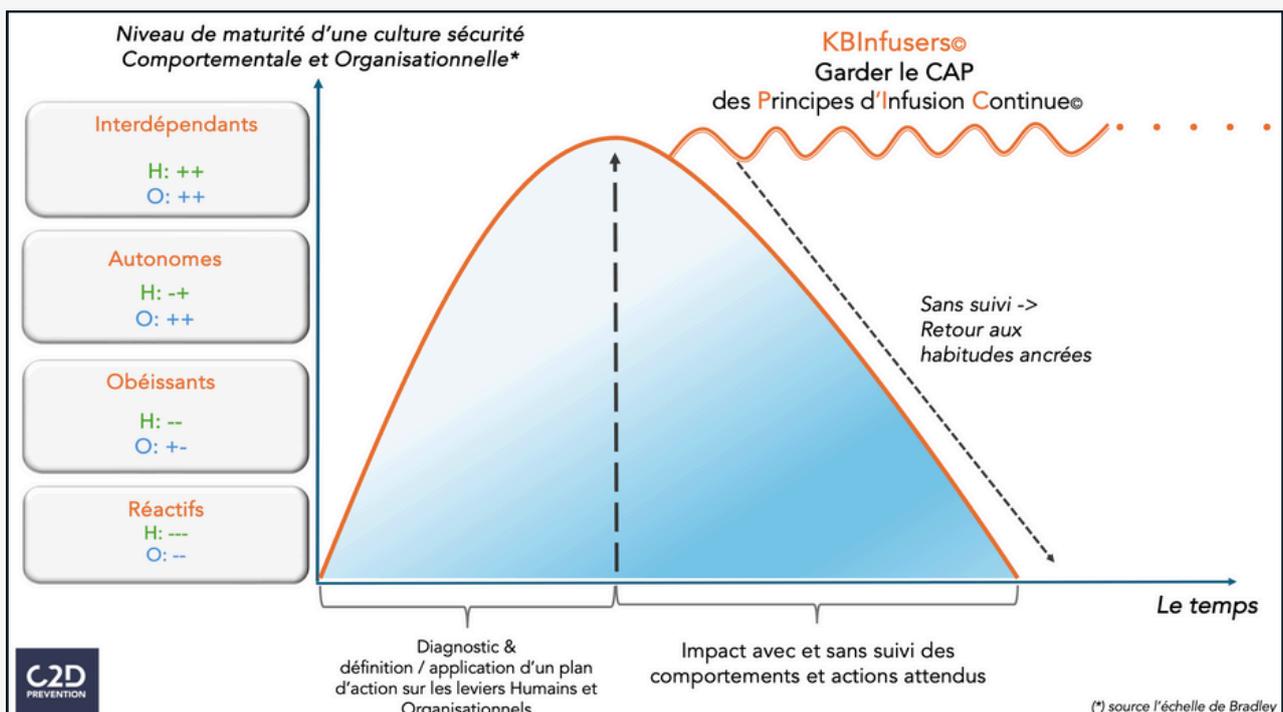
Notre réponse est la mise en pratique des KBIusers© avec sa plateforme de suivi.



Objectifs d'une mise en application de la pratique des KBIInfusers©

Une acquisition de nouvelles connaissances et compétences identifiées comme facteurs essentiels de progression pour une montée en maturité d'une Culture Sécurité, doit être suivie par la mise en place d'un rituel régulier d'évaluation.

Celui-ci permet d'évaluer la progression des comportements et actions attendus de la part des acteurs concernés, afin d'en assurer le maintien dans la durée.





APRÈS AVOIR LANCÉ ET DÉPLOYÉ LE CAP VERS UNE CULTURE SÉCURITÉ RENFORCÉE, C'EST-À-DIRE :

- Définit la culture sécurité attendue de votre entreprise sur ses trois leviers : Humain; Organisationnel; Technique.
- Sensibilisé et monté en compétences l'ensemble du management à son rôle en matière de safety leadership
- Fait évoluer l'individu et l'organisation en matière de management de la sécurité

IL CONVIENDRA DE METTRE EN OEUVRE DES RITUELS DE SUIVI DE LA PROGRESSION DES ACTIONS ET COMPORTEMENTS ATTENDUS EN DEFINISSANT DES INDICATEURS DE SUIVI PERTINENTS.

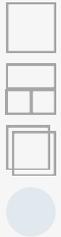
LES KBINFUSERS®, GÉRÉS À PARTIR D'UNE PLATEFORME DIGITALE, PERMETTRONT:

- De mesurer et d'évaluer dans le temps les compétences et actions attendues en s'appuyant sur les 4 Principes d'Infusion Continue (PIC®)
- D'ancrer dans la durée ces comportements et les actions qui en découlent afin d'infuser durablement la culture sécurité au sein de votre entreprise, et ce de manière autonome.



LE DÉPLOIEMENT DES KBINFUSERS® C'EST :

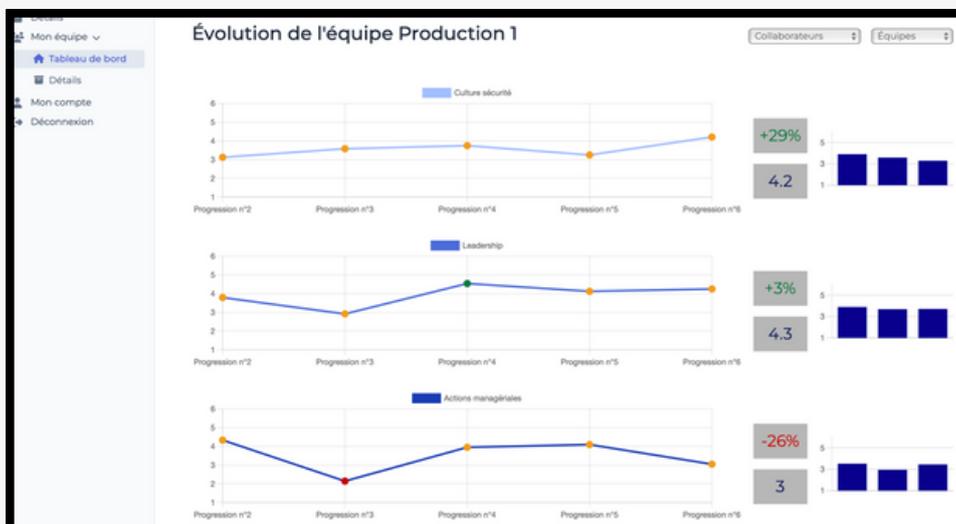
Assurer la mise en œuvre d'une culture sécurité prédictive, forte et maîtrisée, au service de la prévention des risques et des accidents du travail



Impact des pratiques mises en place pour votre entreprise et son écosystème :

- Une amélioration de la sécurité individuelle et collective grâce à une infusion et une maîtrise de la culture sécurité visée.
- Une progression des KPI (Indicateurs de Performance), des KFI (Indicateurs Financiers) et des KBI (Indicateurs de comportements) , permettant à l'entreprise de croître économiquement.
- Une adhésion des employés qui se sentent impliqués et engagés, ceux-ci faisant partie de la solution au quotidien.

QUELQUES APÉRÇUS DU TABLEAU DE BORD KBINFUSERS®



Détail
Produire
l'Infusion



TYPES D'

ACCOMPAGNEMENT

Accompagnement Global

p 19

Diagnostic des pratiques, élaboration d'un plan d'action, et suivi sur le long terme.

Accompagnement Spécifique

p 21

Interventions adaptées à une demande particulière, déclinées en deux rubriques détaillées ci-dessous.

Événements et journées sécurité

Journées participatives et ludiques pouvant combiner des ateliers de 5 domaines thématiques différents.

Missions ciblées pour besoins spécifiques

Ces interventions personnalisées répondent à des demandes précises.

Formats d'animation

Domaines thématiques

Activité Ludique

Analyse et gestion du risque

Protection physique

Coaching

Protection cognitive

Protection psychique

Conférences

Développement (bien-être et performance (QVCT))

p 22

p 24

Formations managériales

- Établir un arbre des causes après un accident
- Animation efficace des parades sécurité
- Briefing de poste (ou Pré-Job Briefing)

Accompagnement des HSE

- Rôle et Responsabilité du HSE ?
- Comment assurer une communication efficace avec les équipes sur le terrain ?



FORCES DE LA MÉTHODE D'ACCOMPAGNEMENT PROPOSÉE

Bénéficier des services d'un partenaire ayant une connaissance et une expertise reconnue et certifiée en :

- neurosciences appliquée à la prévention des risques
- gestion humaine de la prévention des risques en matière de santé, et de sécurité physique et mentale

Notre engagement

Vivre une expérience favorisant la cohésion d'équipe, alliant de manière agile une dimension ludique tout en faisant passer vos messages clés en matière de prévention des risques.

Participation totale & Dynamisme

Tout le monde est actif tout au long de la session.

Contenu sur mesure

Le contenu des ateliers est adapté à vos besoins, messages et thèmes spécifiques.

Formats d'animation très variés

Activités ludiques, jeux de rôle, sensibilisation par l'échange et le partage.

Expérience pratique immersive

Les participants bénéficient d'une mise en situation alignée à leur métier.

Apprentissage andragogique

Par la réflexion et l'interaction, briser les croyances et donner l'envie de mettre en pratique les apprentissages.

Offre -

Accompagnement

Global

Sur base de la feuille de route définie en phase 2 “Agencer”, C2D Prévention mettra à votre service les ressources et l’expertise requises, en France et à l’international (dans la langue locale) pour assurer l’infusion de la culture sécurité visée.

Une Culture Sécurité c’est :

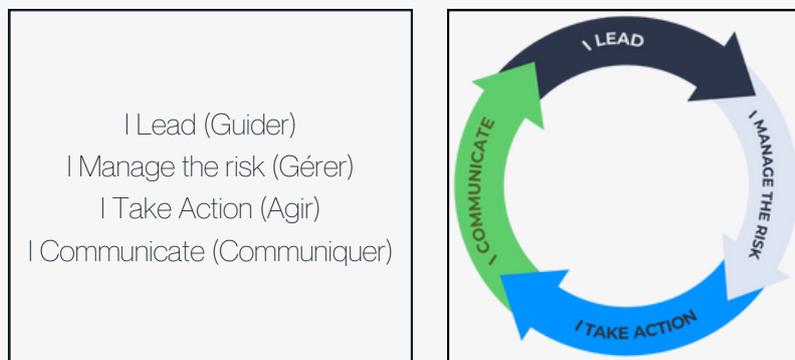
L’infusion au sein d’une organisation de valeurs, d’attitudes, de croyances, de compétences et de modèles comportementaux et organisationnels individuels et collectifs partagés par tous à un moment donné en matière de sécurité.

Il s’agira de déployer le programme d’accompagnement en savoir, savoir-être en savoir faire permettant d’atteindre les objectifs fixés.

Les méthodes d’accompagnement seront adaptées à tous les niveaux et à toutes les fonctions dans l’entreprises (Direction, Ligne Managériale, Fonction support, CSE, collaborateurs).

Si produire l’infusion ne peut fonctionner sans l’implication, la motivation de tous les collaborateurs, la première force en œuvre est l’ensemble des leaders de l’entreprise. Leur rôle en leadership sera la clé du succès d’une mise en œuvre réussie des objectifs fixés sur le long terme, visant de mettre en œuvre le cercle vertueux de l’amélioration continue.

A cette fin, C2D Prévention a défini les 4 Principes de l’Infusion Continue (PIC©) du leader :



Offre -

Accompagnement

Spécifique:

Évènements et

Journées sécurité

Événements et journées sécurité

3 Formats d'animation

Conférence

Transmission en s'appuyant sur le modèle des conférences. Elles sont conçues sur mesure, en fonction de vos demandes et de vos besoins du client. Elles abordent, par exemple, les neurosciences appliquées à la prévention des risques professionnels ainsi qu'au développement d'une culture santé/sécurité positive, ou encore la législation comme fondement d'une culture de sécurité maîtrisée.

Coaching

Animations dites andragogiques, c'est-à-dire spécifiquement adaptées aux adultes. Elles sont dynamiques et participatives. Prise de conscience et motivation à changer ses habitudes au service de sa sécurité et celles des autres seront au coeur de notre action.

Activité Ludique

Sensibilisation et formation par le jeu, par exemple : Escape Game, Time's Up, « Qui veut gagner en prévention ? », Mots-croisés, Mimes, etc. Accompagné d'une animation permettant de passer un bon moment et de renforcer la cohésion d'équipe.

Activités Ludiques



Mimes, règles et sécurité

Apprenez et mémorisez les règles de sécurité par le jeu, les sens et le mime.



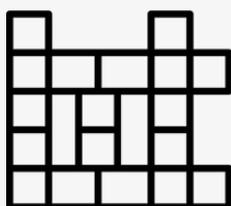
Time's Up

Renforcez la compréhension des règles de sécurité de manière collaborative et ludique.



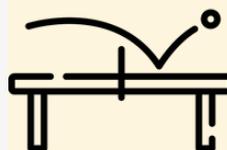
Escape Game Sécurité

Scénario créé sur mesure, résolvez des énigmes pour sensibiliser vos équipes aux enjeux de sécurité.



Mots -croisés

Renforcez la cohésion d'équipe tout en intégrant les bonnes pratiques et/ou les règles de sécurité.



Water Pong - Messages sécurité

Testez vos connaissances en sécurité à travers un quiz engageant.



“Qui veut gagner de la Prévention ?”

Participez à une compétition ludique pour ancrer des connaissances essentielles liées à vos risques métier.

Événements et journées sécurité

5 Domaines thématiques d'ateliers

Analyse et Gestion du Risque

Ces ateliers se centrent sur la sensibilisation aux messages clés de votre culture santé et sécurité. Ainsi que l'apprentissage des bonnes pratiques pour prévenir les risques professionnels, tant physiques que psychologiques, dans le but de mettre en place une culture santé et sécurité efficace. Ces ateliers se composent d'un focus sur la culture sécurité et ses fondements, tels que le rôle et les responsabilités légales, la vigilance partagée, la déperdition dans la communication, l'analyse d'un accident, etc.

Protection Physique

Ces ateliers abordent les risques qui touchent plus directement à la santé physique du travailleur. Ils interviennent sur des problématiques telles que : dangers du bruit, troubles musculosquelettiques, impact des produits chimiques, risques liés aux mains, risques électriques, risques liés à la conduite d'engin, etc.

Protection Cognitive

Ces ateliers se concentrent spécifiquement sur l'apprentissage du fonctionnement, des besoins et des limites de notre cerveau. Cette catégorie aborde des clefs importantes pour prévenir les accidents au travail à travers une plus grande maîtrise de nos comportements, par exemple : l'impact du multitasking, la surcharge mentale et la distraction, le processus décisionnel, ...

Risques Psychiques

Ces ateliers visent à préserver l'équilibre mental des individus et des groupes face aux défis professionnels. La thématique englobe des actions visant notamment à renforcer les capacités d'adaptation, à prévenir les risques psychosociaux (rps) et à soutenir la gestion des tensions. Cette approche se traduit par des ateliers abordant des sujets tels que la gestion du stress, l'optimisation du sommeil et de la récupération, ou encore la prévention du burn-out.

Développement (bien-être et performance (QVCT))

Cette catégorie d'ateliers ne se limite pas à la prévention des risques, mais vise à faire évoluer la culture santé/sécurité de l'entreprise. En intégrant les attentes des salariés et en favorisant leur engagement, elle crée des conditions de travail plus propices à l'implication et à l'efficacité collective, permettant ainsi à l'organisation de gagner en agilité et en robustesse. Elle offre un travail sur par exemple : le bien-être, la gestion des conflits, le rôle de l'autonomie, la santé mentale, etc.

Analyse et Gestion du Risque



Vigilance Partagée

Comprendre sa responsabilité en matière de sécurité. Transformez la sécurité en un réflexe d'attention réciproque collective et à une communication proactive.



Réfléchir avant d'agir / Last Minute Risk Analysis (LMRA)

Intégrez l'auto-évaluation des risques pour chaque tâche quotidienne.



Enquête Accident

Analysez les causes profondes des incidents et accidents pour éviter leur récurrence. Prenez des mesures d'amélioration continue de la sécurité.



Diagramme de la Déperdition

Identifiez et corrigez les failles de communication afin de prévenir les risques liés à la préservation de la sécurité.



Rôles et responsabi- lités légales

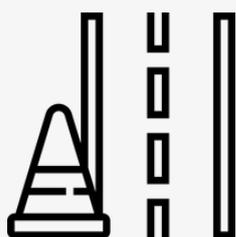
Nul n'est censé ignorer la loi : Prenez conscience de votre rôle, de vos responsabilités et des moyens pour respecter le cadre juridique en matière de santé/sécurité.

Protection Physique



Ergonomie/ Gestes et Postures

Grâce à la réflexion et à la mise en pratique, adoptez les bons gestes pour prévenir les troubles musculosquelettiques (TMS).



Risques routiers

Comprenez comment votre cerveau automatique peut vous tromper et apprenez à adopter des réflexes pour renforcer votre sécurité et votre vigilance.



Mains

Prenez conscience de l'importance des mains et du toucher, et faire l'expérience des conséquences irréversibles de leur détérioration pour être motivé à les protéger.



Gestes premiers secours

Apprenez les gestes qui sauvent et renforcez la cohésion d'équipe en cas d'urgence.



Risques chimiques

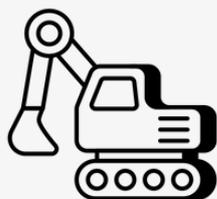
Adoptez des pratiques sécuritaires face aux produits chimiques pour protéger vos équipes.

Protection Physique



Vivre le handicap

Vivez l'impact d'un accident et engagez-vous dans la prévention au quotidien.



Engins roulants

À l'attention des conducteurs et des piétons : Maîtrisez l'utilisation sécurisée des engins manuels pour réduire les risques d'accidents.



Bruit

Ressentez l'impact des nuisances sonores sur la vie au quotidien, et découvrez des solutions pour protéger votre audition.

Protection cognitive



Distraction et
surcharge
mentale

Identifiez et gérez la surcharge mentale pour prévenir les erreurs.



Attention/
Distraction

Mieux comprendre le fonctionnement du cerveau pour développer des réflexes de vigilance pour prévenir les erreurs dues au multitâche.



Stress et
processus
décisionnel

Réduisez les erreurs en comprenant l'impact du stress sur les décisions.



Neuro
sciences

Découvrez comment le cerveau influence la vigilance et l'importance des pratiques de sécurité.



Bike Inverted

Découvrez comment notre cerveau influence nos certitudes, sa difficulté à gérer l'imprévu, et notre application des règles de sécurité. Une expérience unique pour repenser l'importance des pratiques de sécurité !

Protection cognitive



Charge
mentale
invisible

Identifiez et gérez la surcharge mentale pour prévenir les erreurs.

Protection psychique



Sommeil et récupération

Optimisez votre bien-être et votre performance grâce à une meilleure gestion du repos. Appliquez le droit à la déconnexion.



Communi- cation Non Violente

Développez des réflexes de communication bienveillante pour une sécurité collective.



Gestion du stress

Apprenez des techniques pratiques pour gérer le stress au quotidien.



Burn-out

Comprenez les risques du burn-out et apprenez des stratégies de gestion efficaces

Développement (bien-être et performance (QVCT))



Bien-être au travail

Renforcez la résilience et le bien-être au travail pour une meilleure efficacité.



Santé mentale

Donnez à vos équipes des outils concrets et accessibles pour agir sur la santé mentale, une pierre angulaire essentielle à la santé et à la sécurité en entreprise.



Besoins fonda- mentaux

Prenez conscience d'un facteur clef qui vous aidera à gérer plus aisément votre travail au quotidien mais également votre carrière professionnelle.



Gestion des conflits

Comprenez les risques du burn-out et apprenez des stratégies de gestion efficaces

Prêt à commencer ?



Contactez notre équipe
pour échanger sur vos besoins
en prévention.



+33 1 87 20 20 80



contact@c2dprevention.com



<https://www.c2dprevention.fr>

MERCI

