

Leadership et Sécurité

PUBLIC : Managers

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 1 jour – 7 heures

DATES OU PÉRIODE : À définir

HORAIRES : De 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR SESSION :

- Minimum : 1
- Maximum : 10

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Délai d'organisation : minimum 15 jours.

À définir avec le client.

LIEU : Sur le site du client.

Pour les personnes en situation de handicap, nous mettrons tout en œuvre pour vous accueillir ou pour vous réorienter. Vous pouvez nous contacter au +33 6 85 19 04 92.

TARIFS : À partir de 385 € HT / participant

OBJECTIF DE LA FORMATION ET COMPÉTENCES VISÉES

À l'issue de la formation, le participant sera capable de mettre en œuvre les compétences suivantes :

- Maîtriser ses obligations légales en tant que manager
- Acquérir de nouvelles techniques de communication
- Maîtriser les techniques de management et de traitement proportionné de l'écart :
 - Vigilance partagée
 - SVP
 - DESC
 - Feedback positif
- Appliquer les neurosciences en sécurité

CONTENU

- Courbe de Bradley
- Modèle de leadership du sachet de thé : cadre légal, communication, exemplarité, bienveillance
- Animation d'une réunion sécurité – méthode EPIC
- Méthodes managériales de traitement proportionné de l'écart : Vigilance Partagée – SVP - DESC
- Augmenter son leadership : Le feedback positif – La confiance
- Application des neurosciences pour améliorer la sécurité

MODALITÉS D'ÉVALUATION D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Évaluation individuelle du profil, des attentes et des besoins du participant au démarrage de la formation – Ice breaker
- Questionnaire de connaissance en fin de formation
- Évaluation des connaissances et compétences à chaque étape de la formation (via exercices, travaux pratiques, entretiens avec le formateur)
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET L'APPRECIATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présences signées des participants et du formateur par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT DES FORMATIONS

Modalités pédagogiques :

- Évaluation des besoins et du profil du participant
- Apport théorique et méthodologique : séquences pédagogiques regroupées en différents modules
- Contenus des programmes adaptés en fonction des besoins identifiés pendant la formation.
- Exercices et étude de cas
- Réflexion et échanges sur cas pratiques
- Retours d'expériences
- Corrections appropriées et contrôles des connaissances à chaque étape, fonction du rythme de l'apprenant mais également des exigences requises au titre de la formation souscrite.

Éléments matériels :

- Mise à disposition de tout le matériel informatique et pédagogique nécessaire
- Support de cours au format numérique projeté sur écran
- Supports de séances d'exercices pratiques et mises en situation

Référent pédagogique et formateur :

Chaque formation est sous la responsabilité du directeur pédagogique de l'organisme de formation ; le bon déroulement est assuré par le formateur désigné par l'organisme de formation.

- C2D Prévention V2 Janvier 2026 -